




BILDUNGSWERK der Wirtschaft
Sachsen-Anhalt gGmbH

A photograph of a young man with a beard and short dark hair, wearing a black and white striped t-shirt. He is sitting at a desk, smiling broadly at the camera, and giving a thumbs-up gesture with his right hand. On the desk in front of him are an open book, a blue sticky note, and a small potted plant. The background is a bright, out-of-focus office or library setting.

Beratungs- und Weiterbildungsangebote

Begriffserklärung

UE = Unterrichtseinheiten

h = Stunden

Rückholtag = Präsenztage bei der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter gleichermaßen. Aus Gründen der Lesbarkeit wird auf die Verwendung geschlechterspezifischer Sprachformen zum Teil verzichtet und im Folgenden vorrangig die männliche Form verwendet.

Fotos:

© Gina Sandres, Yuri Arcurs, assesdesignen, Kurhan, Robert Kneschke – Fotolia.com;

© wildpixel, KatarzynaBialasiewicz, Szepy, Natali_Mis, anyaberkut – istockphoto.com;

© seventyfour, contrastwerkstatt, highwaystarz, Halfpoint, WavebreakMediaMicro, Drobot Dean, nenetus – stock.adobe.com;

© fauxels, Ono Kosuk - Pexels;

INHALT

Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS)

§ 45 SGB III Maßnahmen zur Aktivierung und berufliche Eingliederung

Individuelles psychosoziales Fallmanagement – Psychosoziale Beratung und Begleitung (Einzelcoaching)	7
LebensBRÜCKE bauen mit optionalem Praktikum (Einzelcoaching)	8
Psychosoziales Kompetenzzentrum mit Arbeitsmarktausrichtung und optionalem Praktikum (Einzelcoaching)	9
Modulmaßnahme - Aktivierung, Entwicklung, Kenntnisvermittlung (Einzelcoaching)	10
Persönliche & berufliche Analyse (Einzelcoaching)	11
Integration durch Praxis (Einzelcoaching)	12
Unterstützung des aktiven Vermittlungsprozesses mit optionalem Praktikum (Einzelcoaching)	13
Volltreffer – Modulmaßnahme (Einzelcoaching)	14
Integrationskompetenzzentrum für Migranten Modulmaßnahme (Gruppenmaßnahme)	15
Bewerbungsmanagement (Einzelcoaching)	16

Bildungsgutschein (BGS)

Förderung der beruflichen Weiterbildung nach § 81 Abs. 4 SGB III

Qualifizierung im Bereich Büromanagement	18
Office 365 in der Unternehmensorganisation	19
Umschulung zum Fachinformatiker	20
Qualifizierung zum IT-Administrator	21
Qualifizierung zum Software Developer	22

Zusätzliche Seminarangebote

AP1 - Prüfungsvorbereitung für Fachinformatiker Intensive Prüfungsvorbereitung auf die Abschlussprüfung Teil 1	24
AP2 - Prüfungsvorbereitung für Fachinformatiker Intensive Prüfungsvorbereitung auf die Abschlussprüfung Teil 2	25

Berufliche Rehabilitation

Vergleichbare Einrichtungen der beruflichen Rehabilitation nach § 51 SGB IX

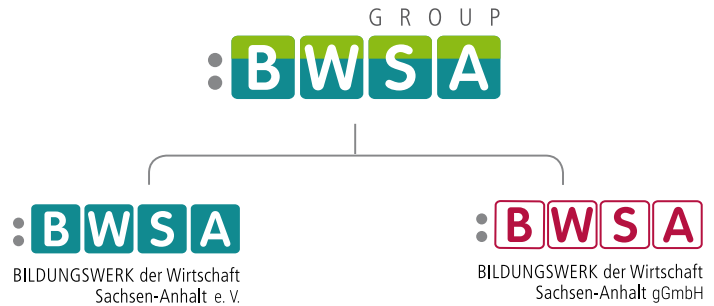


Zurück ins Berufsleben Berufliches Training und psychische Stabilisierung.	29
---	----

DIE BWSA GROUP

VERBUND

Die BWSA GROUP ist ein Verbund aus Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt e. V. und Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH. Die Bereiche Psychologisches Kompetenzzentrum (PKZ) und Berufliches Trainingszentrum (btz) sind Bestandteil der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH.



UNSERE STANDORTE



ZERTIFIZIERUNG

Unsere Angebote sind von der fachkundigen Stelle CERTQUA GmbH nach AZAV zertifiziert.



Individuelles psychosoziales Fallmanagement

Psychosoziale Beratung und Begleitung (Einzelcoaching)
Modulmaßnahme



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

iPFM

Stand: 07.02.2024

2021M101740-10001

Ziele

- Voraussetzungen für die langfristige Integration in den ersten Arbeitsmarkt verbessern oder herstellen
- Individuelle Unterstützungsleistungen geben
- Mögliche Wege aufzeigen, um selbstständig aktiv zu werden

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 110 UE (MODULAR)
PERSONALEINSATZ: PSYCHOLOGE, SOZIALPÄDAGOGE,
PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT

Modul 1 – Arbeitsmarktbezogene Anamnese und biografieorientierte Erhebung individueller Vermittlungshemmnisse (10 UE)

- Biografieorientiertes Anamnesegespräch
- Zusammenhänge zwischen menschlichen Merkmalen und dem beruflichen Erfolg entdecken und systematisch nutzen
- Zustandsbeschreibung und Prognose des Berufserfolges

Modul 2 – Stärkenorientierte Aktivierung von beschäftigungsrelevanten Ressourcen (50 UE)

- Beratende Gespräche, welche vorrangig der Beziehungsgestaltung dienen und auf zwei wesentliche Faktoren fokussieren:
 - dem Akzeptieren / Klären und
 - dem Aktivieren / Problemlösen

Modul 3 – Arbeitsmarktorientiertes Potential-Entwicklung-Screening, Erarbeitung von individuellen Beschäftigungsstrategien (15 UE)

- Zielanalyse: Generierung und Auswahl konkreter Veränderungsziele, auf welche im psychosozialen Fallmanagement hingearbeitet werden soll
- Problemanalyse: Förderung des Verständniswissens des Teilnehmers für seine Problemlagen, Erhöhung seiner Lösungszuversicht, Grundlage für die Auswahl einer geeigneten Lösungs- und Veränderungsstrategie.

Modul 4 – Individuelles Arbeitsmarktcoaching zur Herbeiführung beschäftigungsfördernder Einstellungs- und Verhaltensänderungen (35 UE)

- Das Modul dient der Hilfestellung zur individuellen Entscheidungsfindung, der Unterstützung bei der Veränderung problematischer Verhaltensweisen und Gefühle sowie dem Aufbau konstruktiver Bewältigungsstrategien.
- Der Teilnehmer wird mittels systemischer Methodik zielorientiert angeleitet, um die gefundenen Lösungen umzusetzen und in den Alltag zu transferieren.

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben Engelgasse 4 06449 Aschersleben Tel.: 03473 222167 aschersleben@ bwsa-group.de	Burg Jacobistraße 12 b 39288 Burg Tel.: 03921 7268105 burg@ bwsa-group.de	Genthin Werderstraße 1 39307 Genthin Tel.: 03933 4559991 genthin@ bwsa-group.de	Magdeburg Halberstädter Str. 42 39112 Magdeburg Tel.: 0391 74469661 magdeburg@ bwsa-group.de	Schönebeck Karl-Marx-Straße 18 39218 Schönebeck Tel.: 03928 429497 schoenebeck@ bwsa-group.de
---	---	---	--	---

LebensBRÜCKE bauen mit optionalem Praktikum

Modulmaßnahme
(Einzelcoaching)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

BRÜCKE

Stand: 07.02.2024

2022M101370-10001

Ziele

- Abbau multipler Vermittlungshemmnisse
- Entwicklung und Stärkung der personenbezogenen Fertigkeiten und Fähigkeiten im Kontext der individuellen Wahrnehmung der Beschäftigungsfähigkeit
- Vermittlung lebenspraktischer Kompetenzen
- Herstellung der Bereitschaft zur Nutzung weiterer Regelinstrumente
- Heranführung an und Integration in den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 250 UE (MODULAR), MIT 80 h OPTIONALEM PRAKTIKUM
PERSONALEINSATZ: SOZIALPÄDAGOGE, PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT,
PSYCHOLOGE

Modul A – Kurzprofilung / Kompetenzpass (10 UE)

Bedarfsfeststellung - Schlüsselkompetenzen:

- Persönliche Kompetenzen wie Motivation, Leistungsfähigkeit, Selbstbild, Selbsteinschätzung
- Soziale Kompetenzen wie Kommunikation, Kooperation/ Teamfähigkeit, Strategien zur Konfliktbewältigung
- Methodische Kompetenzen wie Problemlösungsstrategien, Arbeitsorganisation, Gestaltung von Lernprozessen
- Lebenspraktische Fertigkeiten wie Umgang mit Behörden, Umgang mit Geld, Hygiene und Erscheinungsbild, Tagesstruktur, Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel, Selbstversorgung und Freizeitgestaltung
- Interkulturelle Kompetenzen wie Verständnis und Toleranz, Umgang mit anderen Kulturen, Traditionen und Religionen
- IT - und Medienkompetenz wie zielgerichtete Nutzung von Informations- und Kommunikationstechnik sowie Printmedien, Umgang mit dem e-Service der BA oder Jobcenter digital.

Modul B – Socialcoaching - psychosoziale Unterstützung und Beratung (120 UE)

Im Modul B liegt das Hauptaugenmerk auf der Reflexion und Aufarbeitung persönlicher Lebensumstände:

- Erstellung und Förderung der psychosozialen Stabilität (u. a. Selbstvertrauen aufbauen, Selbstwirksamkeit entwickeln, Mobilität, Leistungsfähigkeit und Selbstorganisation stärken und fördern, Bewältigung von einschränkenden Faktoren, Umgang mit Behörden, Schaffen eines stabilen Wohnumfelds)

- psychisch soziale Gesundheitsorientierung (u. a. Gesunde Ernährung, Stressbewältigung, Suchtpräventionsmöglichkeiten, Hobbys)
- Körperpflege (u. a. Selbstfürsorge steigern, Wohnungshygiene, Etikette, Stilberatung)
- Suchtberatung/Selbsthilfegruppen (u. a. Informationen und Netzwerkarbeit unter Einbeziehung der Angehörigen, Vermittlung und Begleitung in bestehende Selbsthilfegruppen, Ergänzendes Entlass Management, Erstellen einer Selbsthilfestrategie)
- Netzwerken und Kooperieren (u. a. Auskommen mit dem Einkommen, Hilfe beim Aufbau eigener, persönlicher Netzwerke)

Modul C – Ressourcen erkennen, fördern und aufbauen, Brücken bauen (80 UE)

- Sozialaktivierung der Teilnehmenden (u. a. Eigenverantwortung, Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit, Umgang mit Behörden)
- Tagesabläufe strukturieren und begleiten (u. a. Tages- und Wochenpläne erstellen, Selbstmanagement, Zeitmanagement)
- Soziales und berufliches Coaching (u. a. Bewerbungcoaching, Mimik und Gestik, Umgang mit Kritik üben)
- Budgetplanung (u. a. Finanzplan aufstellen, Selbstkontrolle fördern, Prävention zum Thema Schulden, Haushaltsplan führen)

Modul D – Brücken bauen – Workshop - Angebote (40 UE)

- Begleitende Workshops während der Maßnahme-Angebote, z. B. „Ressourcenschonendes Leben“, „Cybermobbing“, „Inkasso – Wie gehe ich damit um!“, „Social Media“ der sichere Umgang, „Grundlagen EDV“ (Microsoft Office 365 Anwendungen), „Bewerbung 2.0“, „Mimik und Gestik“, „Thema Drogen, Alkohol“ (Aufklärung), „Haushaltsplanung“

Modul E – Integrative Arbeitserprobung (bis zu 80h optionales Praktikum)

- Zeitmanagement im Berufskontext
- Arbeitsaufgaben systematisieren, verwalten, organisieren und Erarbeiten eines eigenen Ordnungssystems
- Organisation von Betreuungsverpflichtungen
- Grundlagen in der Selbstorganisation
- Ressourcenoptimierung
- Erhöhung sozialer Kompetenzen im Beschäftigungskontext
- Konfliktmanagement im Beruf – offensiv angehen und meistern
- Selbstreflexion und Zukunftskonzepte

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben Engelgasse 4 06449 Aschersleben Tel.: 03473 222167 aschersleben@ bwsa-group.de	Burg Jacobistraße 12 b 39288 Burg Tel.: 03921 7268105 burg@ bwsa-group.de	Genthin Werderstraße 1 39307 Genthin Tel.: 03933 4559991 genthin@ bwsa-group.de	Magdeburg Halberstädter Str. 42 39112 Magdeburg Tel.: 0391 74469661 magdeburg@ bwsa-group.de	Schönebeck Karl-Marx-Straße 18 39218 Schönebeck Tel.: 03928 429497 schoenebeck@ bwsa-group.de
---	---	---	--	---

Psychosoziales Kompetenzzentrum mit Arbeitsmarktausrichtung und optionalem Praktikum

Modulmaßnahme (Einzelcoaching)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

PKZ

Stand: 07.02.2024

2021M101029-10001

Ziele

- Langfristige Integration in den ersten Arbeitsmarkt fördern
- Individuelle Unterstützungsleistungen geben
- Mögliche Wege aufzeigen, selbständig aktiv zu werden
- Abklärung der beruflichen Eignung mit Möglichkeiten der anschließenden Arbeits- bzw. Belastungserprobung sowie des individuellen Förderbedarfs.
- Hinweise und Anhaltspunkte für einen möglichen Start ins Berufsleben bzw. Empfehlungen für den weiteren beruflichen Werdegang

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 200 UE (MODULAR), 196 h OPTIONALES PRAKTIKUM
PERSONALEINSATZ: PSYCHOLOGE, SOZIALPÄDAGOGE,
PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT

Modul A – Berufsbezogene Analyse und Biographiearbeit (24 UE)

- Erstgespräch / teils aufsuchende Arbeit zur Herstellung einer notwendigen Vertrauensbasis
- biographieorientierte Feststellung von Integrations- und Vermittlungshemmnissen u. a.
- Bestandsaufnahme unter Einbeziehung des sozialen Umfelds
- Definition bestehender Vermittlungshemmnisse (Selbsteinschätzung / Fremdeinschätzung)
- Selbstmanagementfähigkeiten
- Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und Schwächen, Potenzialen und Defiziten
- Wecken von Veränderungsbereitschaft und Flexibilität
- Strategieentwicklung
- Erarbeitung von Bildungsmöglichkeiten und -neigungen
- Erarbeitung eines individuellen Handlungsplans

Modul B – Berufsfindung (40 UE mit 60 h optionalem Praktikum)

- biographieorientierte Zusammenfassung des „Arbeits-“ Lebensweges (Was lief gut? Was lief schlecht?)
- biographieorientierte Erhebung der beruflichen Leistungsfähigkeit (Fremd- und Selbsteinschätzung)
- Eruierung von Strategie- und Problemlösungsansätzen mit der Ausrichtung Beruf und Arbeitsmarkt
- Erarbeitung konkreter Tätigkeitswünsche
- Optional: praktische Erprobung (ggf. in unterschiedlichen Berufsfeldern)

Modul C – Belastungserprobung mit psychosozialen Coaching (112 UE, 40 h optionales Praktikum)

- Informationen und Hilfen zur Steigerung der beruflichen Leistungsfähigkeit
- Zusammenwirken unterschiedlicher individueller Faktoren auf die Beschäftigungsfähigkeit vermitteln
- Interessensbreite und Neigungen im beruflichen Kontext erproben
- Kontinuierlich Steigerung der Leistungsfähigkeit (u. a. durch projektorientierte ganzheitliche Aufgabenkomplexe)
- Hemmnisse und Entwicklungsbedarfe offen aufzeigen und deren individuelle Wahrnehmung reflektieren
- Zusammenhänge von persönlichen Fehlentwicklungen und beruflicher Leistungsfähigkeit aufzeigen
- Verhaltensbeobachtung während der Exploration und ggf. im optionalen Praktikum
- Anwendung von Bewältigungsstrategien
- Schlussfolgerungen, Auswertung und Integration in den berufsbezogenen Alltag

Modul D – Integrative Arbeitserprobung (24 UE mit 96 h optionalem Praktikum)

Zeitmanagement im Berufskontext:

- Arbeitsaufgaben systematisieren, verwalten, organisieren / Erarbeiten eines eigenen Ordnungssystems
- Organisation von Betreuungsverpflichtungen
- Grundlagen in der Selbstorganisation
- Ressourcenoptimierung
- Erhöhung sozialer Kompetenzen im Beschäftigungskontext
- Konfliktmanagement im Beruf – offensiv angehen und meistern
- Selbstreflexion und Zukunftskonzepte

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

Modulmaßnahme Aktivierung, Entwicklung, Kenntnisvermittlung MawineNEO

Modulmaßnahme (Einzelcoaching)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

MawineNEO

Stand: 07.02.2024

2021M101584-10001

Ziele

Prozessfähigkeit • Stabilisierung der Erwerbsfähigkeit • Wettbewerbsfähigkeit • Integration

- Vermittlung und Festigung von grundlegenden sozialen und fachlichen Kompetenzen mittels individuell abgestimmter Trainingsinhalte, um Vermittlungshemmnisse gezielt zu beeinflussen
- Stabilisierung der sozialen Situation
- Wiederherstellung und Verbesserung der Beschäftigungsfähigkeit
- Befähigung und Aktivierung der Teilnehmenden, so dass sie anschließend in geeignete weiterführende Maßnahmen bzw. in ein Arbeitsverhältnis integriert werden können

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 220 UE (MODULAR), MIT 192 h PRAKTIKUM
PERSONALEINSATZ: SOZIALPÄDAGOGE, PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT

Modul A – Standortbestimmung, Motivationsförderung, Kompetenzförderung (40 UE)

- Erstgespräch / ggf. aufsuchende Arbeit (Herstellung Vertrauensbasis)
- biographieorientierte Feststellung von Integrations- und Vermittlungshemmnissen
- Auseinandersetzung mit den Stärken und Schwächen, Potenzialen und Defiziten der Teilnehmenden
- Hilfe bei der Bewältigung des Alltags
- Aufzeigen und Umsetzen von Lebensmodellen und Perspektiven
- Kompetenzförderung (z. B. Mobilität, Flexibilität, Initiative)
- Planung von Art und Umfang der weiterführenden Maßnahmen anhand der Ergebnisse aus Modul A

Modul B – beschäftigungsbezogene Strategieentwicklung und -umsetzung zur Integration auf den ersten Arbeitsmarkt (36 UE)

- Eruierung von Strategie- und Problemlösungsansätzen mit der Ausrichtung Beruf und Arbeitsmarkt
- Wecken von Veränderungsbereitschaft und Flexibilität
- Förderung der Selbstwahrnehmung/Selbsteinschätzung
- Analyse von bisher erreichten und von Möglichkeiten für die Zukunft „Stolperstein-Strategie“
- Empowerment, Soziale Interaktionsübungen
- Erarbeitung von Bildungsmöglichkeiten und -neigungen
- Erarbeitung eines individuellen Handlungsplans
- Schlussfolgerungen, Auswertung

Modul C – Assessment- und Bewerbungscoaching (16 UE)

- Vermittlung aktueller Standards und berufsfeldspezifischer Besonderheiten bei der Erstellung von Bewerbungen
- Unterstützung bei der Gestaltung eines allgemeinen Bewerbungsschreibens und eines aussagekräftigen Lebenslaufs
- Digitalisierung von Zeugnissen, Bescheinigungen und Zertifikaten
- Ergänzende Angebote: Initiativbewerbung, Zielgruppenkurzbewerbung und elektronisches Bewerben (z. B. in der BA Jobbörse, jobcenter.digital)
- Erläuterungen zur Nutzung von Karriereportalen
- Befähigung zu digitalen und hybriden Bewerbungs- und Assessmentverfahren

Modul D – Berufliche Kenntnisvermittlung und beschäftigungsbezogene Orientierung (80 UE)

- Erarbeitung konkreter Tätigkeitswünsche
- Übersicht über Arbeitsmarktbedarfe und Beschäftigungsperspektiven
- Auffrischung und Festigung fachspezifischer Kenntnisse in ausgewählten Berufsfeldern (u. a. möglich EDV / IT, Hauswirtschaft / Facility, Wirtschaft / Verwaltung, Handel / Verkauf, Lager)
- Systematisierung, Verwaltung, Organisation von Arbeitsaufgaben / Erarbeiten eines eigenen Ordnungssystems
- Grundlagen in der Selbstorganisation
- Ressourcenoptimierung
- Konfliktmanagement im Beruf

Modul E – Betriebliche Erprobungsphase mit individueller Begleitung (48 UE) (192 h Praktikum)

- Vermittlung von Kausalzusammenhängen zwischen unterschiedlichen individuellen Faktoren auf die Beschäftigungsfähigkeit
- Erprobung der Interessensbreite und Neigungen im beruflichen Kontext
- Regelmäßige Rückkopplungsgespräche während der Praktikumsphase (4 Tage Betrieb – 1 Rückholtag pro Woche)
- Kontinuierlich Steigerung der Leistungsfähigkeit (u.a. durch projektorientierte ganzheitliche Aufgabenkomplexe)
- Aufzeigen von Hemmnissen und Entwicklungsbedarfen sowie von Zusammenhängen zwischen persönlichen Fehlentwicklungen und beruflicher Leistungsfähigkeit
- Verhaltensbeobachtung während des Praktikums
- Vermittlung von Bewältigungsstrategien und deren Anwendung
- Schlussfolgerungen, Auswertung und Integration in den berufsbezogenen Alltag

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben Engelgasse 4 06449 Aschersleben Tel.: 03473 222167 aschersleben@ bwsa-group.de	Burg Jacobistraße 12 b 39288 Burg Tel.: 03921 7268105 burg@ bwsa-group.de	Genthin Werderstraße 1 39307 Genthin Tel.: 03933 4559991 genthin@ bwsa-group.de	Magdeburg Halberstädter Str. 42 39112 Magdeburg Tel.: 0391 74469661 magdeburg@ bwsa-group.de	Schönebeck Karl-Marx-Straße 18 39218 Schönebeck Tel.: 03928 429497 schoenebeck@ bwsa-group.de
---	---	---	--	---

Persönliche und berufliche Analyse

(Einzelcoaching)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

PbA

Stand: 07.02.2024

2021M101008-10002

Ziele

Prozessfähigkeit • Stabilisierung der Erwerbsfähigkeit • Integration

- Unterstützung von Jugendlichen und Erwachsenen bei der Integration in den Arbeitsmarkt
- Feststellung von Vermittlungshemmnissen
- Planung passgenauer Unterstützungs- und Qualifizierungsleistungen

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 40 UE
PERSONALEINSATZ: JOBCOACH

Persönliche und berufliche Analyse

- Erstgespräch / teils aufsuchende Arbeit zur Herstellung einer notwendigen Vertrauensbasis
- biographieorientierte Feststellung von Integrations- und Vermittlungshemmnissen u. a.
- Bestandsaufnahme unter Einbeziehung des sozialen Umfelds
- Erfassung und Förderung der Denk-, Einstellungs- und Verhaltensweisen, insbesondere im Zusammenhang mit persönlichen Problem- und Konfliktsituationen, Erzeugung einer Grundmotivation
- Vermittlung von Basiswissen, EDV-Grundwissen, Grundlagen Bewerbung
- Arbeitserprobungen und berufliche Orientierung in Verbindung mit berufsbezogener Unterweisung
- Erarbeitung von Bildungsmöglichkeiten und -neigungen
- Erarbeitung eines individuellen Handlungsplans

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben Engelgasse 4 06449 Aschersleben Tel.: 03473 222167 aschersleben@ bwsa-group.de	Burg Jacobistraße 12 b 39288 Burg Tel.: 03921 7268105 burg@ bwsa-group.de	Genthin Werderstraße 1 39307 Genthin Tel.: 03933 4559991 genthin@ bwsa-group.de	Magdeburg Halberstädter Str. 42 39112 Magdeburg Tel.: 0391 74469661 magdeburg@ bwsa-group.de	Schönebeck Karl-Marx-Straße 18 39218 Schönebeck Tel.: 03928 429497 schoenebeck@ bwsa-group.de
---	---	---	--	---

Integration durch Praxis

(Einzelcoaching)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

IdP

Stand: 07.02.2024

2021M101008-10004

Ziele

- Herstellung der Arbeitsfähigkeit der Teilnehmenden durch den Abbau von Vermittlungshemmnissen und die Vermittlung in Arbeit
- Intensive und gezielte individuelle Betreuung der Teilnehmenden
- Begleitung auf dem Weg, wieder Teil der Gesellschaft zu werden durch die Rückkehr auf den ersten oder zweiten Arbeitsmarkt

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 99 UE (MIT 80 h VERBINDLICHEM,
136 h OPTIONALEM PRAKTIKUM)

PERSONALEINSATZ: JOBCOACH

Phase 1 – Orientierungsphase

Profiling, Ressourcen- und Erstanalyse, Erstellung Lebens- und Berufswegplan (24 UE)

- Förderung realer Vorstellungen vom gegenwärtigen Arbeitsalltag
- Förderung der Motivation zur Arbeitsaufnahme
- Abbau von Gefühlen der Resignation bzgl. der gegenwärtigen Situation
- Abbau von Defiziten hinsichtlich der Flexibilität, Eigeninitiative und der regionalen Mobilität
- Verhaltensanalyse im Bewerbungsprozess
- Analyse bzgl. fehlender, veralteter, unzureichender oder geringer beruflicher Qualifikationen,
- Stärkung sozialer Kompetenzen (wie Selbstmanagement, persönliches Auftreten und Verhalten)
- Analyse persönlicher Probleme (z. B. gesundheitliche Einschränkungen, Sucht- und Drogenprobleme, familiäre Probleme, finanzielle Probleme)
- Abbau von Sprach- und Kommunikationsdefiziten

Phase 2 – Berufliche Kenntnisvermittlung

Auffrischung und Festigung fachspezifischer Kenntnisse in ausgewählten Berufsfeldern, Kenntnisvermittlung EDV / IT (24 UE)

- Auffrischung und Festigung fachspezifischer Kenntnisse in ausgewählten Berufsfeldern
- bei Bedarf Kenntnisvermittlung EDV / IT

Phase 3 – Aktivierungsphase

Abbau von Vermittlungshemmnissen (20UE)

- Auswertung der Testergebnisse
- Benennung von konkreten Vermittlungszielen und beruflicher Wünsche des Teilnehmers
- Empfehlungen für zukünftige Vermittlungsstrategien und Integrationsschritte
- Förderung/Forderung von Motivation und Arbeitsverhalten
- Erarbeitung von Vorschlägen zur Beseitigung möglicher Integrationshemmnisse (z. B. gesundheitliche Einschränkungen, Verhaltensauffälligkeiten etc.)
- Prognosen zu Integrationschancen und Erfolgswahrscheinlichkeiten
- Einschätzung der Kommunikationskompetenz und des Sozialverhaltens

Phase 4 – Praktikum

(80 h verbindlich, 136 h optional im Betrieb; 21 UE Träger)

- Kennenlernen der Tätigkeitsbereiche im angestrebten Berufsfeld
- Abgleich eigener Fähigkeiten und eigenen Wissens mit berufsfeldspezifischen Anforderungen in der Praxis
- Realistische Einschätzung der eigenen Kompetenzen
- Beseitigung falscher Vorstellungen über das gewählte Berufsfeld
- Verknüpfung von Theorie und Praxis
- Kontaktherstellung zu potenziellen Arbeitgebern
- Einzel- und Folgegespräche mit dem Teilnehmer durch die Maßnahmemitarbeiter
- Bereitstellung von Hilfen bei außergewöhnlichen Problemlagen (u. a. Krisenintervention)
- Informationsaustausch und Hilfe bei Interaktion zwischen Betrieb, Teilnehmer und Mitarbeiter.

Phase 5 – Auswertungsphase

Maßnahmeauswertung, Abschlussgespräch, Handlungsempfehlung (10 UE)

- Abschlussgespräch, Auswertung der Gesamtmaßnahme
- Festlegung konkreter Ziele (kurzfristig, mittelfristig, langfristig)
- Abschlussbericht an Auftraggeber

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

Unterstützung des aktiven Vermittlungsprozesses

(Einzelcoaching)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

UaV

Stand: 07.02.2024

2021M101008-10001

Ziele

- Unterstützung der beruflichen Eingliederung durch Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt
- Aktive Unterstützung durch individuelle Begleitung des Bewerbungs- und Vermittlungsprozesses

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 36 UE, UNTERGLIEDERT IN 2 PHASEN
SOWIE BIS ZU 160 h OPTIONALES PRAKTIKUM
PERSONALEINSATZ: JOB COACH

Phase 1 – vertiefendes Profiling und Situationsanalyse

- Erstgespräch zur Analyse der bisher erfolgten Bewerbungsaktivitäten
- Tiefenprofiling – Überprüfung der fachlichen Kenntnisse, Erfassung der individuellen Stärken und Ressourcen, Abklärung sozialer und gesundheitlicher Problemlagen
- Erarbeitung konkreter Zielvereinbarungen und eines realistischen Integrationsziels
- Organisation der Kooperationen, Maßnahmeplanung und Leistungssteuerung

Phase 2 – Aktivierungs- und Leistungssteuerung

- Reflexion und Aufarbeitung bisheriger / zwischenzeitlicher Bewerbungsaktivitäten
- Erörterung der individuellen Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- Erarbeitung realistischer beruflicher Perspektiven
- Entwicklung und Aktualisierung von Selbstvermarktungsstrategien (u. a. Vermarktung eigener Talente und Stärken, um auch mit nicht formal nachgewiesenen Qualifikationen berufliche Chancen zu eröffnen)
- Aufzeigen von Suchstrategien
- Unterweisung und Profilerstellung im „e Service der Agentur für Arbeit“ und „Jobcenter digital“
- Training des individuellen adäquaten Bewerberverhaltens

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

Volltreffer

Modulmaßnahme (Einzelcoaching)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III
Volltreffer

Stand: 07.02.2024

2022M100884-10001

Ziele

- Unterstützung der beruflichen Eingliederung durch individuelle Modulangebote für Ausbildungssuchende
- Aktive Unterstützung der Berufswegplanung durch individuelle Modulangebote

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 330 UE (MODULAR) + 160 h OPTIONALES PRAKTIKUM
PERSONALEINSATZ: PSYCHOLOGE, SOZIALPÄDAGOGE,
PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT

Modul 1 – Berufswegeplanung – Ausbildungsberuf wählen und Entscheidungen treffen / Selbsterkennung, Motivationsförderung / Kompetenzförderung, Arbeitgebervorstellung / Betriebsbesichtigungen (90 UE)

- Potenzialanalyse, Berufseignungsfeststellung
- Information über den regionalen und ggf. bundesweiten Ausbildungsmarkt
- Förderung persönlicher Kompetenzen (Selbstständigkeit, Motivation, Selbstbewusstsein u. a.)
- Bedarfsgerechte Sprachförderung sowie Vermittlung des deutschen Werte- und Normensystems sowie kultureller Besonderheiten für Teilnehmer mit Migrationshintergrund
- Vernetzung regionaler Schlüsselakteure, Aufbau von Kooperation
- Betriebsbesichtigung/Vorstellung der Akteure vor Ort

Modul 2 – Aktualisierung Bewerbungsunterlagen / Fähigkeiten entwickeln / Bewerbungstraining (30 UE)

- Reflexion und Aufarbeitung bisheriger Bewerbungsaktivitäten
- Misserfolgserlebnisse aufarbeiten und Ursachen identifizieren
- Kenntnisvermittlung zu Bewerbungswegen und -formalien
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche und Eignungstests
- Individuelles adäquates Training im Bewerberverhalten
- Umgang mit dem „eService der Bundesagentur für Arbeit“

Modul 3 – Berufliche Kenntnisvermittlung – Auffrischung und Festigung fachspezifischer Kenntnisse im Bereich IT (90 UE + 160 h optionales Praktikum)

- Grundlagenvermittlung Word, Excel, Power Point, Outlook, Cloud
- Sicher im Umgang mit der virtuellen Welt (Datenschutzrichtlinien, Portale, Informationsfluss)

- Betrieblichen Erprobung: Erleben bzw. Erfahren der Praxis, realistische Abklärung der beruflichen Eignung, Interessen und Neigungen
- Rückholtag: Feedback zur praktischen Erprobung (Motivationssteigerung bei drohendem Abbruch, berufsfachliche Grundlagenvermittlung von Defiziten, die zur erfolgreichen Ableistung des Praktikums benötigt werden)

Modul 4 – Übergang und Begleitung bis zum Ausbildungsvertrag / Auswertung mit allen Akteuren (24 UE)

- Berufsorientierung
- Erarbeitung von Zukunftsszenarien / -ideen zur Berufswahl
- Zielbesprechungen
- Erstellen eines Integrationsplans

Modul 5 – Stress-/Konfliktmanagement – psychosoziale Begleitung (60 UE)

- Business-Knigge
- Selbstführung als Basis für beruflichen Erfolg
- Konfliktmanagement im beruflichen Alltag
- Psychosoziale Betreuung – Standardisierte Verhaltensbeobachtung mit standardisierten Leitfäden
- Abklärung der Leistungsfähigkeit (intellektuell, psychisch, körperlich und praktisch)
- Gesundheitsorientierung

Modul 6 – Beratung – Hilfe bei der Bewältigung des Alltags (36 UE)

- Umgang mit persönlichen Daten
- Unterlagen verwalten / Ordnungssystem
- Einkommen & Ausgaben verwalten
- Die (erste) eigene Wohnung managen
- Umgang mit Versicherungen und Verträgen
- Behördengänge
- Organisation der Kinderbetreuung
- Grundlagen in der Haushaltsführung
- Freizeitgestaltung als Resilienzfaktor

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben Engelgasse 4 06449 Aschersleben Tel.: 03473 222167 aschersleben@ bwsa-group.de	Burg Jacobistraße 12 b 39288 Burg Tel.: 03921 7268105 burg@ bwsa-group.de	Genthin Werderstraße 1 39307 Genthin Tel.: 03933 4559991 genthin@ bwsa-group.de	Magdeburg Halberstädter Str. 42 39112 Magdeburg Tel.: 0391 74469661 magdeburg@ bwsa-group.de	Schönebeck Karl-Marx-Straße 18 39218 Schönebeck Tel.: 03928 429497 schoenebeck@ bwsa-group.de
---	---	---	--	---

Integrations- kompetenzzentrum für Migranten

Modulmaßnahme
(Gruppenmaßnahme)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

IntekoM

Stand: 07.02.2024

2023M100331-10001

Ziele

- Herstellung bzw. Verbesserung der Voraussetzungen für die langfristige Integration in den ersten Arbeitsmarkt und in die Gesellschaft Deutschlands
- Befähigung der Teilnehmer, sich selbständig und eigenverantwortlich auf dem Arbeitsmarkt zu orientieren und die Berufswegplanung zu gestalten

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 240 UE (MODULAR) SOWIE BIS ZU 120 h
OPTIONALES PRAKTIKUM

PERSONALEINSATZ: SOZIALPÄDAGOGE, PÄDAGOGISCHE FACHKRAFT

Modul 1 – Beschäftigungsorientiertes Profiling (40 UE)

- Biografieorientiertes Anamnesegespräch
- Zielgerichtete Kompetenzanalyse praktischer Fähigkeiten und individueller Fertigkeiten unter ausbildungs- und arbeitsmarkt-spezifischer Betrachtung
- Erfassung ausgewählter Bereiche schulischen Wissens
- Herausarbeiten von Stärken und Kompetenzen
- Analyse der beruflichen Ziele und Wünsche

Modul 2 – Aktuelle Trends und Bedarfe am Arbeits- und Ausbildungsmarkt (60 UE)

- Aufzeigen von Perspektiven des dualen Ausbildungssystems und des deutschen regionalen Arbeitsmarktes
- Berufskunde
- Herausarbeitung von Perspektiven in der eigenen beruflichen Entwicklung, Aufzeigen von Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- Bedarfsorientierter Einsatz eines Sprachmittlers sowie sozialpädagogischer Intervention

Modul 3 – Bewerbungscoaching (40 UE)

- Einführung in das in Deutschland übliche Bewerbungsverfahren
- Erstellung von aktuellen individuellen Bewerbungsunterlagen
- Kommunikations- und ggf. EDV-Training
- Individuelle Vor- und Nachbereitung von Vorstellungsgesprächen (ggf. begleitete Vorstellungsgespräche)
- Bedarfsorientierter Einsatz eines Sprachmittlers sowie sozialpädagogische Intervention

Modul 4 – Vorbereitung auf eine Beschäftigungs- oder Ausbildungsaufnahme (60 UE + bis zu 120 h optionales Praktikum)

- Vermittlung beschäftigungsbezogener Inhalte zur Arbeitsaufnahme in Deutschland
- Interkulturelle Besonderheiten in Arbeit und Ausbildung
- Informationen zum beschäftigungsrelevanten Umgang mit Behörden und Ämtern sowie zu notwendigen Antragstellungsverfahren
- Vermittlung in bestehende Netzwerke
- Vermittlung von Systemwissen darüber, wie sich Arbeit und Ausbildung in Deutschland gestaltet
- Bedarfsorientierter Einsatz eines Sprachmittlers sowie sozialpädagogischer Intervention

Modul 5 – Begleitende integrations-/berufsbezogene Kommunikationsförderung (40 UE)

- Vermittlung von berufsbezogenen Kommunikationskomponenten sowie deren richtige Anwendung
- Vermittlung des notwendigen Wortschatzes zum Sprechen über sich selbst (z. B. im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs)
- Erarbeitung grundlegender Kommunikationskenntnisse für die Arbeitssuche und das Arbeitsleben sowie damit verknüpfter Institutionen (z.B. im Umgang mit Behörden)
- Übung des Umgangs mit modernen Kommunikationsmitteln zur Stellensuche und Information über Unternehmen

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben Engelgasse 4 06449 Aschersleben Tel.: 03473 222167 aschersleben@ bwsa-group.de	Burg Jacobistraße 12 b 39288 Burg Tel.: 03921 7268105 burg@ bwsa-group.de	Genthin Werderstraße 1 39307 Genthin Tel.: 03933 4559991 genthin@ bwsa-group.de	Magdeburg Halberstädter Str. 42 39112 Magdeburg Tel.: 0391 74469661 magdeburg@ bwsa-group.de	Schönebeck Karl-Marx-Straße 18 39218 Schönebeck Tel.: 03928 429497 schoenebeck@ bwsa-group.de
---	---	---	--	---

Bewerbungsmanagement

(Einzelcoaching)



AVGS § 45 Abs. 1 Satz 1
Nr. 1 SGB III

BewMan

Stand: 07.02.2024

2021M101008-10003

Ziele

- Individuelles Bewerbungscoaching im Bewerbungsprozess
- Unterstützung der beruflichen Eingliederung durch Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 16 UE, UNTERGLIEDERT IN 2 PHASEN
PERSONALEINSATZ: JOB COACH

Phase 1 – Erstellung und Aktualisierung von Bewerbungsunterlagen im Bewerbungsmanagement der BA

- Erstgespräch
- Profiling
- Einführung in die Funktionalitäten der Bewerbungsmanagementtools der Bundesagentur für Arbeit sowie des „Jobcenter.digital“ und dem „eService der Bundesagentur für Arbeit“
- Befähigung zur eigenständigen Nutzung der JOBBÖRSE
- Erstellung bzw. Überarbeitung einer (bereits bestehenden) vollständigen Bewerbungsmappe im Bewerbungsmanagement der Bundesagentur für Arbeit (inkl. Lebenslauf, Zeugnisse und Zertifikate, professionelles Lichtbild)
- Erstellen von Bewerbungsanschreiben – allgemeine und spezifischer Art
- Aktualisierung und Vervollständigung der Daten im selektiven Bewerberprofil in VerBIS

Phase 2 – Individuelles Bewerbungscoaching

- Reflexion und Aufarbeitung bisheriger Bewerbungsaktivitäten
- Erörterung individueller Chancen auf dem Arbeitsmarkt
- Erarbeiten realistischer beruflicher Perspektiven
- Entwicklung und Aktualisierung von Selbstvermarktungsstrategien
- Aufzeigen von Suchstrategien
- Training des individuellen adäquaten Bewerberverhaltens

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

BILDUNGSGUTSCHEIN (BGS)

Förderung der beruflichen Weiterbildung
nach § 81 Abs. 4 SGB III

Qualifizierung im Bereich Büromanagement

Modulmaßnahme mit optionalem Praktikum



SGB III § 81 Abs. 4

ModWB BM

Stand: 07.02.2024

2022M100643#10001

Zielgruppe

- Arbeitssuchende
- Arbeitslose
- Beschäftigte mit entsprechendem Qualifizierungsbedarf

Ziele und Ablauf

- Eignungsfeststellung der Interessierten über das interne Lernmanagementsystem
- Abgleich zwischen den Anforderungen im Berufsfeld Büromanagement mit den Voraussetzungen, Interessen und Fähigkeiten der Teilnehmenden
- Passgenaue Qualifizierung der Teilnehmenden durch eine anpassungsfähige Nutzung der Module in unterschiedlichsten Lernszenarien und an verschiedenen Lernorten
- Stärkung der persönlichen Arbeitsmotivation, nachhaltige Sicherung der beruflichen Handlungsfähigkeit und Förderung der Lernfähigkeit der Teilnehmenden
- Langfristige Integration in den Arbeitsmarkt

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 780 UE (MODULAR) UND 360 H OPTIONALES PRAKTIKUM

UMSETZUNG: IN VOLLZEIT ODER TEILZEIT MÖGLICH

Modul 1 – Einstieg in den Bereich Büroprozesse (240 UE) und optionales Praktikum (120 h)

- Informationsmanagement
- Informationsverarbeitung
- Bürowirtschaftliche Grundlagen
- Koordinations- und Organisationsaufgaben

Modul 2 – Geschäftsprozesse (300 UE) und optionales Praktikum (120 h)

- Kundenbeziehungsprozesse
- Auftragsbearbeitung und -nachbearbeitung
- Beschaffung von Material und externen Dienstleistungen
- Personalbezogene Aufgaben
- kaufmännische Steuerung
- optionales Orientierungspraktikum

Modul 3 – Arbeitsorganisation und Informationen, Kommunikation und Kooperation (240 UE) und optionales Praktikum (120 h)

- Arbeits- und Selbstorganisation, Organisationsmittel
- Arbeitsplatzergonomie
- Datenschutz und Datensicherheit
- qualitätsorientiertes Handeln in Prozessen
- Informationsbeschaffung und Umgang mit Informationen
- Kommunikation
- qualitätsorientiertes Handeln in Prozessen
- Anwendung einer Fremdsprache bei Fachaufgaben
- optionales Orientierungspraktikum

Methodik

- Schriftliche Kompetenzfeststellung
- flexible Nutzung der Module in unterschiedlichsten Lernszenarien
- Frontalunterricht oder E-Learning
- Moderation
- Einzel- und Gruppenarbeit
- kompetenzorientiertes Lernen im Arbeitsprozess
- praktische Übungen, Selbstgesteuertes Lernen
- Einsatz erforderlicher aktueller Software
- schriftliche Tests zur Ermittlung des Lernerfolgs
- Abschlusszertifizierung online in diversen Modulen

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

Office 365 in der Unternehmensorganisation

Qualifizierung mit optionalem Praktikum



SGB III § 81 Abs. 4

Office 365

Stand: 07.02.2024

2022M100642#10001

Zielgruppe

- Arbeitssuchende
- Arbeitslose
- Beschäftigte mit entsprechendem Qualifizierungsbedarf

Ziele und Ablauf

- Eignungsfeststellung der Interessierten über das interne Lernmanagementsystem
- Abgleich zwischen den Anforderungen des regionalen Arbeitsmarktes mit den Voraussetzungen, Interessen und Fähigkeiten der Teilnehmenden
- Stärkung der persönlichen Arbeitsmotivation, nachhaltige Sicherung der beruflichen Handlungsfähigkeit und Förderung der Lernfähigkeit der Teilnehmenden
- Langfristige Integration in den Arbeitsmarkt

Inhalt

STUNDENVERTEILUNG: 280 UE UND 120 h OPTIONALES PRAKTIKUM

Modul 1 – Berufsbezogene Grundlagen IT (60 UE)

- Grundlagen der PC-Technik und Funktionsweise
- Grundlagen Windows 10
- Grundlagen IT-Sicherheit
- Dateiverwaltung
- Browser und Internetzugang

Modul 2 – Berufsbezogene Grundlagen Office (160 UE)

- Word
- Excel
- Powerpoint

Modul 3 – Berufsbezogene Grundlagen Effektive Zusammenarbeit (60 UE)

- Outlook
- Teams
- To-Do, OneNote
- OneDrive
- Clouddienst

Optionales Orientierungspraktikum (120 h)

- Kennenlernen der Arbeitsprozesse im jeweiligen Unternehmen
- Kennenlernen der im Berufsfeld spezifischen Anforderungen und Handlungsmöglichkeiten
- Anwendung der im Modul erworbenen Kenntnisse und Kompetenzen

Methodik

- Schriftliche Kompetenzfeststellung
- flexible Nutzung der Module in unterschiedlichsten Lernszenarien
- Frontalunterricht oder E-Learning
- Moderation
- Einzel- und Gruppenarbeit
- kompetenzorientiertes Lernen im Arbeitsprozess
- praktische Übungen, Selbstgesteuertes Lernen
- Einsatz erforderlicher aktueller Software
- schriftliche Tests zur Ermittlung des Lernerfolgs
- Abschlusszertifizierung online in diversen Modulen

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

Umschulung mit IHK-Abschluss

Fachinformatiker

Fachrichtungen:

- Systemintegration
- Anwendungsentwicklung
- Daten- und Prozessanalyse



US FI

Systemintegration

Anwendungsentwicklung

Daten- und Prozessanalyse

Stand: 07.02.2024

Zielgruppe

- Arbeitssuchende mit und ohne Berufsausbildung
- Rehabilitanden
- Studienabbrecher

Dauer

24 Monate, inklusive 6 Monate Praktikum

Berufsfachliche Maßnahmeinhalte

- Planen, Vorbereiten und Durchführen von Arbeitsaufgaben in Abstimmung mit den kundenspezifischen Geschäfts- und Leistungsprozessen
- Informieren und beraten von Kunden und Kundinnen
- Beurteilen marktgängiger IT-Systeme und kundenspezifischer Lösungen
- Entwickeln, Erstellen und Betreuen von IT-Lösungen
- Durchführen und Dokumentieren von qualitätssichernden Maßnahmen
- Umsetzen, Integrieren und Prüfen von Maßnahmen zur IT-Sicherheit und zum Datenschutz
- Erbringen der Leistungen und Auftragsabschluss
- Betreiben von IT-Systemen
- Inbetriebnehmen von Speicherlösungen
- Programmieren von Softwarelösungen
- Konzipieren und Umsetzen von kundenspezifischen Softwareanwendungen
- Sicherstellen der Qualität von Softwareanwendungen

Fachrichtungsübergreifende, integrativ zu vermittelnden Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten (fortlaufende Vermittlung im Lernprozess)

- Berufsbildung sowie Arbeits- und Tarifrecht
- Aufbau und Organisation des Ausbildungsbetriebes
- Sicherheit und Gesundheitsschutz bei der Arbeit
- Umweltschutz
- Vernetztes Zusammenarbeiten unter Nutzung digitaler Medien

Berufsprofilgebende Fertigkeiten, Kenntnisse und Fähigkeiten

Fachrichtung Systemintegration

- Konzipieren und Realisieren von IT-Systemen
- Installieren und Konfigurieren von Netzwerken
- Administrieren von IT-Systemen

Fachrichtung Anwendungsentwicklung

- Konzipieren und Umsetzen von kundenspezifischen Softwareanwendungen
- Sicherstellen der Qualität von Softwareanwendungen

Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse

- Analyse von Prozessen der Betriebs- und Produktionswirtschaft
- Vergleich und Auswahl von Werkzeugen der Prozessoptimierung
- Maßnahmen zur Verbesserung der Datenqualität
- Erstellung von Benutzer-, Zugriffs-, Datenhaltungs- sowie Datensicherungskonzepten

Abschluss

IHK-Abschluss

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

Qualifizierung zum IT-Administrator

m/w/d mit IHK-Zertifikat



SGB III § 81 Abs. 4

IT-Admin

Stand: 07.02.2024

2023M101878-10001

Zielgruppe und Ziele

Diese Qualifizierung ist geeignet für Arbeitssuchende, Arbeitslose und auch Beschäftigte mit entsprechendem Qualifizierungsbedarf mit technischem Verständnis und IT-Affinität, die sich professionell mit der Thematik beschäftigen wollen.

Mitarbeiter/innen, die schon in einer IT-Abteilung eines Unternehmens tätig sind oder tätig werden wollen, werden nach dem Lehrgang in die Lage versetzt, den Datenverkehr eines Unternehmens zu überwachen und die störungsfreien Abläufe zu gewährleisten. Sie gewährleisten die Datensicherheit und den Schutz des durch äußere und innere Angriffe. Sie erlernen den fachmännischen Umgang mit Soft- und Hardware. Wir vermitteln Ihnen tiefgehende Kompetenzen für den technischen Support. Die Einweisung der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in die Unternehmens-IT zählt u.a. zu ihrem Aufgabengebiet.

Möglich sind auch Dienstleistungstätigkeiten im IT-Bereich, die sie unternehmerisch durch eine Selbstständigkeit geschäftlich anbieten können.

Inhalt

DAUER: 160 UE, 1 TAG PRAKTISCHE UNTERWEISUNG, 1 PRÜFUNGSTAG
PRAKTISCHES ARBEITEN
OPTIONALES PRAKTIKUM MÖGLICH 80 h
UMSETZUNG: IN TEILZEIT ODER IN VOLLZEIT MÖGLICH

1. IT-Grundlagen

Logik und Zahlensysteme (Bit/Byte, Binär und hexadezimal rechnen)
|
Aufbau und wesentliche Bestandteile eines Computers (Hardware, Peripherie)

2. Netzwerk

Netzwerktypen | Topologien | OSI, Protokolle | Subnetting IPv4 | IPv6

3. MS-Windows 10 Administration

Windows Desktop | Programme und Funktionen | Architektur und Verwaltung

4. Scripting und Datenbank

Scriptsprachen | Datenbanksysteme

5. Linux/Unix

Programme und Funktionen | Architektur und Verwaltung | Verwaltung Dateisystem und Rechtevergabe

6. Windows Server

Editionen, Lizenzierung, Core, Serverarten | Rollen und Features | DNS, DHCP, GPOs | Firewall

7. Cloud

Virtualisierung | Cloudtechnologien | Container

8. Management

UML | Use Case Diagramm | Projektmanagement | IT-Service Management

9. IT-, und Datensicherheit

Schutzziele, Bedrohungen, Risikoanalyse | TOMs | Malicious Code |
Verschlüsselung, Signatur | Backup, DMZ | RAID

10. Selbstlernphase

11. Praxistag

Netzwerk einrichten am praktischen Beispiel

12. Prüfungstag

Methodik

Die Weiterbildung ist eine kombinierte (hybride) Maßnahme, die grundsätzlich auf Präsenz ausgerichtet ist, jedoch nach Bedarf auch als Blended Learning Format bzw. Online-Schulung realisiert werden kann.

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

Qualifizierung zum Software Developer

m/w/d mit IHK-Zertifikat



SGB III § 81 Abs. 4

SoftwD

Stand: 07.02.2024

2023M101878-10002

Zielgruppe und Ziele

Diese Qualifizierung ist geeignet für Arbeitssuchende, Arbeitslose und auch Beschäftigte mit entsprechenden Qualifizierungsbedarf mit mathematischem Verständnis, Kreativität und Affinität für Programmierung, die sich professionell mit der Thematik beschäftigen wollen.

Mitarbeiter/innen, die schon als Software Developer tätig sind oder tätig werden wollen, werden nach dem Lehrgang in die Lage versetzt, Anwendungsprogramme sowie Systemsoftware zu erstellen, zu testen und zu überwachen oder diese in bereits vorhandene Standardsoftware an die individuellen Erfordernisse des Unternehmens anzupassen. Sie konzipieren Softwarebausteine bedarfsgerecht und wirtschaftlich und prüfen Anforderungsmodelle sowie das System-Design auf Korrektheit, Eindeutigkeit, Vollständigkeit, Realisierbarkeit, Sicherheit und Performance. Außerdem legen sie die Schnittstellen zu anderen Komponenten und Systemen fest.

Sie entwerfen Algorithmen, definieren Datenstrukturen oder erstellen Programme in höheren Programmiersprachen. Sie gestalten Benutzeroberflächen, Implementieren und testen Softwarebausteine und dokumentieren den gesamten Prozess der Softwareentwicklung. Auch an der Systemintegration und an Systemtests, an Schulungen und Schulungsunterlagen wirken sie mit, z.B. für ERP-Systeme.

Praxis- und berufsbezogene Lernsituationen nehmen eine zentrale Stellung in der Unterrichtsgestaltung ein. Die Branchenvielfalt wird dabei berücksichtigt.

Dauer und Umsetzung

- 240 UE
- Optionales Praktikum möglich, 80 h
- In Teilzeit oder in Vollzeit möglich

Inhalt

- Einrichtung der Entwicklungsumgebung
- Tastatur und Terminal
- Programmcode-Editoren
- Grundlagen HTML und CSS
- Grundlagen von C#
- Grundlagen von JavaScript / TypeScript
- Objektorientierte Programmierung
- Pseudocode, Flussdiagramme, Programmablaufplan
- Dokumentation
- Softwaretest (Testing)
- Clean Code Regeln
- Interaktion mit Datenbanken (SQL)
- Softwarearchitektur (z. B. Model View Controller)
- Agiles Projektmanagement, Scrum, Wasserfall-Modell
- Projektarbeit

Methodik

Die Weiterbildung ist eine kombinierte (hybride) Maßnahme, die grundsätzlich auf Präsenz ausgerichtet ist, jedoch nach Bedarf auch als Blended Learning Format bzw. Online-Schulung realisiert werden kann.

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

ZUSÄTZLICHE
SEMINARANGEBOTE

AP1 – Prüfungsvorbereitung

Intensive Prüfungsvorbereitung
auf die Abschlussprüfung Teil 1



PV-AP1

Stand: 07.02.2024

Zielgruppe

Auszubildende und Umschüler zum Fachinformatiker

- der Fachrichtung Anwendungsentwicklung
- der Fachrichtung Systemintegration
- der Fachrichtung Daten- und Prozessanalyse
- der Fachrichtung Digitale Vermittlung

Auszubildende und Umschüler zum IT-Systemelektroniker

Angehende Kaufleute für IT-Systemmanagement

Angehende Kaufleute für Digitalisierungsmanagement

Ziele und Ablauf

In Vorbereitung auf Ihre anstehenden Abschlussprüfung **Teil 1** am **18.09.2024** bieten wir Ihnen eine intensive Prüfungsvorbereitung an.

Diese können sie Modulweise buchen und sowohl in Präsenz als auch online bzw. hybrid besuchen.

Der Präsentunterricht findet bei uns im Haus statt.

Beginn

02.09.2024

Inhalt

Folgende Inhalte sind einzeln buchbar:

02.09.2024 bis 11.09.2024

Wiederholungen der Berufsschulinhalte
des 1. und 2. Ausbildungsjahres

Fachrichtungsübergreifend

Gesamt 8 Tage / 63 Unterrichtseinheiten (UE)

12.09.2024 und 13.09.2024

Intensive Prüfungsvorbereitung im Unterrichtsfach
Rechnungswesen

Fachrichtungsübergreifend

Gesamt 2 Tage / 15 Unterrichtseinheiten (UE)

16.09.2024 und 17.09.2024

Konsultationsmöglichkeiten für alle Unterrichtsfächer
und allen unterrichtenden Dozenten (ohne WISO)

Fachrichtungsübergreifend

Gesamt 2 Tage / max. 16 Unterrichtseinheiten möglich (UE)

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

AP2 – Prüfungsvorbereitung

Intensive Prüfungsvorbereitung
auf die Abschlussprüfung Teil 2



PV-AP2

Stand: 07.02.2024

Zielgruppe

Auszubildende und Umschüler zum Fachinformatiker

- der Fachrichtung Anwendungsentwicklung
- der Fachrichtung Systemintegration

Ziele und Ablauf

In Vorbereitung auf Ihre anstehenden Abschlussprüfung **Teil 2** am **24.04.2024** bieten wir Ihnen eine intensive Prüfungsvorbereitung an.

Diese können sie Modulweise buchen und sowohl in Präsenz als auch online bzw. hybrid besuchen.

Der Präsentunterricht findet bei uns im Haus statt.

Beginn

02.04.2024

Inhalt

Folgende Inhalte sind einzeln buchbar:

02.04.2024 bis 05.04.2024

Wiederholungen der Berufsschulinhalte

des 2. und 3. Ausbildungsjahres

Fachrichtungsübergreifend

Gesamt 4 Tage / 31 Unterrichtseinheiten (UE)

08.04.2024 bis 10.04.2024 und

15.04.2024 bis 19.04.2024

Intensive Prüfungsvorbereitung in der

Fachrichtung Systemintegration

Gesamt 8 Tage / 63 Unterrichtseinheiten (UE)

08.04.2024 bis 10.04.2024 und

15.04.2024 bis 19.04.2024

Intensive Prüfungsvorbereitung in der

Fachrichtung Anwendungsentwicklung

Gesamt 8 Tage / 63 Unterrichtseinheiten (UE)

11.04.2024 und 12.04.2024

Intensive Prüfungsvorbereitung im Unterrichtsfach

Wirtschafts- und Sozialkunde (WISO)

Fachrichtungsübergreifend

Gesamt 2 Tage / 15 Unterrichtseinheiten (UE)

22.04.2024 und 23.04.2024

Konsultationsmöglichkeiten für alle Unterrichtsfächer
und allen unterrichtenden Dozenten

Fachrichtungsübergreifend

Gesamt 2 Tage / max. 16 Unterrichtseinheiten möglich (UE)

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

DEESKALATIONSTRAINING



Inhouse-Firmenschulung

PROFESSIONELLER UMGANG MIT GEWALT UND AGGRESSION IM ARBEITSALLTAG

Präventionsmöglichkeiten zur Eskalationsvermeidung

In Arbeitsbereichen mit viel Kundenkontakt oder Publikumsverkehr können Beschäftigte mit verbalen Aggressionen konfrontiert werden oder körperlicher Gewalt ausgesetzt sein.

Doch wie geht man mit aufgebrachten Kunden, alkoholisierten Personen oder unzufriedenen Gästen und Besucher*innen um? Wie können sich Beschäftigte schützen und deeskalierend wirken? Und wie können Führungskräfte sie dabei unterstützen?

2-Training-Tage für
Beschäftigte mit Kundenkontakt



2-Training-Tage
für Führungskräfte von
Beschäftigten mit Kundenkontakt

KUNDENECHO:

“Wir sind im Außendienst immer häufiger in schwierigen und oft auch bedrohlichen Situationen. Seit dem Training fühle ich mich besser gerüstet und ich starte gelassener in meinen Arbeitstag.”

Nico W., Mitarbeiter im Außendienst bei einem Energieversorger



TRAINING-INHALTE

Tag 1:

- Kommunikative Grundlagen der Konfliktbewältigung
- Vermittlung grundlegender Handlungsmöglichkeiten in Stress- und Gefährdungssituationen zur Bewältigung kritischer Situationen
- Hinweise für den täglichen Umgang mit verbal aggressiven und gereizten Kunden (versch. Eskalationssituationen), einfache Handlungsstrategien für den Eigenschutz

2-Training-Tage für
Beschäftigte mit Kundenkontakt

Tag 2:

- Defensives Verhalten in Körper und Wort zur Vermeidung von Eskalationen
- Praxisübungen zum Runterfahren von Konfliktsituationen, Diskussion verschiedener Gefährdungsszenarien aus dem Erleben / Hören aus dem Arbeitsalltag

Tag 1:

- Kommunikative Grundlagen der Konfliktbewältigung
- Vermittlung grundlegender Handlungsmöglichkeiten in Stress- und Gefährdungssituationen zur Bewältigung kritischer Situationen
- Hinweise für den täglichen Umgang mit verbal aggressiven und gereizten Kunden (versch. Eskalationssituationen), einfache Handlungsstrategien für den Eigenschutz

2-Training-Tage
für Führungskräfte von
Beschäftigten mit Kundenkontakt

Tag 2:

- Selbstbild/Rolle/Grenzen der Führungskraft bei Rückmeldung zu Gefahrensituationen durch Beschäftigten
- Fürsorgepflicht von Vorgesetzten bei psychischen Belastungsstörungen
- Interventionen bei akuten Stressreaktionen (Ängste, Übererregung, Bedrohungs- und Unsicherheitserleben etc.) sowie Supervision als Reflexionsangebot
- Kommunikation und Gesprächsführung im Rahmen der Supervision mit dem Ziel, beruhigend einzuwirken und Sicherheit zu gewährleisten

Wir erstellen Ihnen gern ein individuelles Angebot, passgenau zugeschnitten auf Ihr Team und Ihre Situation vor Ort.

Zielgruppe:

Mitarbeiter*innen, Führungskräfte

Gruppengröße:

max. 10 bis 12 Teilnehmer*innen /
Trainingsdurchlauf

Dauer:

2 zusammenhängende Tage in Vollzeit
in 45-minütigen Unterrichtseinheiten

Ort:

Präsenzveranstaltung im Unternehmen

Ablauf:

Tag 1: gemeinsam für
Mitarbeiter*innen und Führungskräfte,
Tag 2: Aufteilung der Gruppe

Methodik:

Theoretische Wissensvermittlung,
Gruppendiskussion, Rollenspiele,
praktische Übungen

Kosten:

nach Absprache

MEHR INFOS UND
ANMELDUNG UNTER:



0391 74469 618

Zurück ins Berufsleben

Berufliches Training
und psychische Stabilisierung



Vergleichbare Einrichtungen
der beruflichen Rehabilitation
nach § 51 SGB IX

Stand: 07.02.2024

Ziel

Menschen mit psychischen Erkrankungen unter betriebsnahen Bedingungen so zu fördern, dass ein „Wieder“-Einstieg in den ersten Arbeitsmarkt möglich ist.

Zugangsvoraussetzungen

- Zusage eines Trägers der beruflichen Rehabilitation
- der Wille, sich mit Unterstützung, eine realistische berufliche Perspektive erarbeiten zu wollen

Einrichtung

Das btz Magdeburg ist eine besondere Einrichtung der ambulanten beruflichen Rehabilitation nach § 51 SGB IX.

Unsere Angebote richten sich an Erwachsene und junge Menschen mit einer psychischen Erkrankung.

Unsere Teilnehmerinnen und Teilnehmer erhalten individuell abgestimmte Angebote, die sowohl ihr berufliches Training als auch ihre psychische Stabilisierung unterstützen.

Unsere Leistungen und Kompetenzen

- individuelle Eintrittstermine
- individuelle und ausführliche Beratung
- Berücksichtigung individueller Leistungsanforderungen
- qualifiziertes Fachpersonal
- enge Zusammenarbeit mit Arbeitgebern

In unserem btz steht Ihnen ein Team aus Expertinnen und Experten zur Seite, das Sie in jeder Phase auf Ihrem Weg zurück ins Berufsleben begleitet und unterstützt.

Infotag im btz

Für Interessenten ist das btz jeden Mittwoch von 14:00 bis 15:00 Uhr geöffnet.

Eine vorherige Anmeldung ist nicht erforderlich.

Trainingsbereiche



Kaufmännisch-
verwaltender
Bereich



Gastronomie und
Hauswirtschaft



Floristik /
Gartengestaltung



Facility

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

btz Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469649
reha@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de



Abklärung der beruflichen Eignung / Arbeitserprobung (AbE)

(8 Wochen)

Mit der AbE erfolgt eine konkrete Einschätzung, welche Hilfen und Maßnahmen notwendig sind, um eine Integration ins Arbeitsleben realistisch zu gestalten.

Neben Beratungsgespräche erfolgt eine umfassende psychologische Leistungsdiagnostik.

Zielgruppe

- Erwachsene, die auf Grund einer psychischen Beeinträchtigung eine Abklärung der beruflichen Eignung benötigen
- Jugendliche, die auf Grund einer psychischen Beeinträchtigung noch nicht in der Lage sind, eigenständig eine berufliche Perspektive aufzubauen

Berufliches Training

(3 bis 9 Monate und mögliche Verlängerungen)

- berufliche Orientierung
- Analyse der bisherigen beruflichen Erfahrungen
- Training der sozialen Kompetenz
- Training der Grundarbeitstechniken bzw. deren Aufbau
- Anpassen der fachlichen Kenntnisse und Fertigkeiten
- Auffrischen und Neuerwerb von berufsspezifischen Fertigkeiten
- Erstellen von Bewerbungsunterlagen
- Training von Vorstellungsgesprächen
- Gezielte Suche nach Praktika mit Einstellungsoption
- Begleitung durch den Vermittlungscoach
- Betreute Praktika in berufsfeldbezogenen Betrieben
- Regelmäßige Einzel- und Gruppengespräche

Nachbetreuung

Mindestens 6 Monate

Zusätzliches Angebot des btz Magdeburg

Rehabilitationsvorbereitungslehrgang(RVL)

(6 Wochen)

Der RVL dient der Vorbereitung auf eine Umschulung oder weiterführende Qualifizierungsmaßnahme

Zielgruppe

Teilnehmerinnen und Teilnehmer mit einem oder mehreren der folgend dargestellten Defizite:

- Defizite im Bereich der Kulturtechniken
- ergänzungsbedürftige Individual- und Sozialkompetenzen
- geringe oder fehlende PC-Kenntnisse
- Lern- und Prüfungsängste
- Nichtbeherrschen wichtiger Lern- und Arbeitstechniken

Standorte der Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH

Aschersleben

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@
bwsa-group.de

Burg

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@
bwsa-group.de

Genthin

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@
bwsa-group.de

btz Magdeburg

Halberstädter Str. 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469649
reha@
bwsa-group.de

Schönebeck

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@
bwsa-group.de

Bildung. Perspektive. Zukunft.



BILDUNGSWERK der Wirtschaft
Sachsen-Anhalt gGmbH

Hauptsitz

Bildungswerk der Wirtschaft Sachsen-Anhalt gGmbH
Halberstädter Straße 42
39112 Magdeburg
Tel.: 0391 74469661
magdeburg@bwsa-group.de

Standorte

Engelgasse 4
06449 Aschersleben
Tel.: 03473 222167
aschersleben@bwsa-group.de

Jacobistraße 12 b
39288 Burg
Tel.: 03921 7268105
burg@bwsa-group.de

Werderstraße 1
39307 Genthin
Tel.: 03933 4559991
genthin@bwsa-group.de

Karl-Marx-Straße 18
39218 Schönebeck
Tel.: 03928 429497
schoenebeck@bwsa-group.de

www.bwsa-group.de